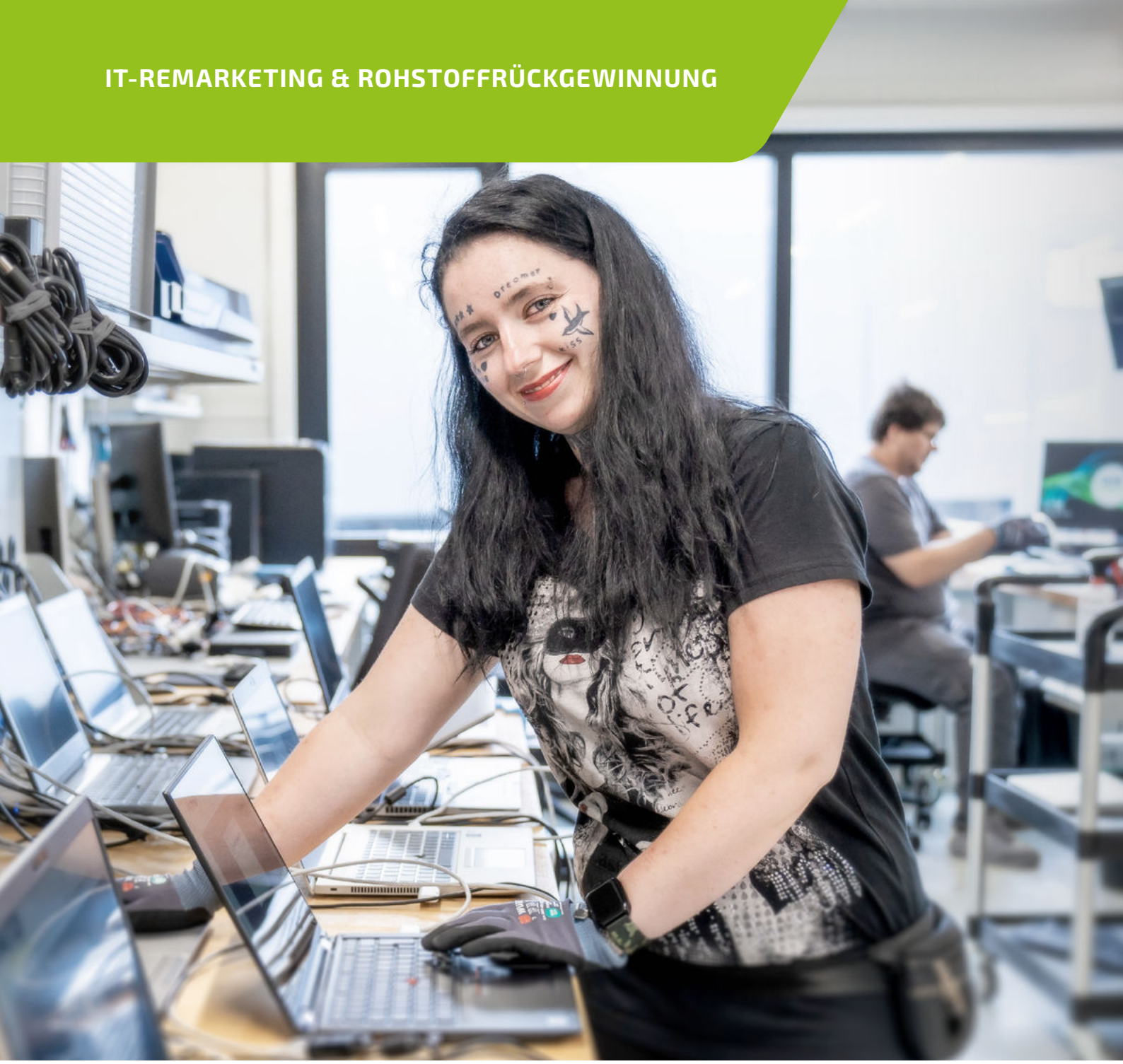
IT-REMARKETING & ROHSTOFFRÜCKGEWINNUNG



Refurbished IT

Mehr Kreislaufwirtschaft, mehr Inklusion, mehr Zukunft

Zahlen, Wirkung, Menschen, Zukunft

Stand: April 2025

AfB social & green IT

INHALT

	SEITE
Vorwort	3
Unsere Wertschöpfung	4
Unser Leitbild	8
Menschen bei AfB	9
Vielfalt	10
Mitarbeitendenzahlen	11
Gemeinsam mehr erreichen	12
AfB wirkt für Mensch und Umwelt	16
Ressourceneinsparung	18
Wiedervermarktung	19
Zweite Chance für gute Hardware	20
Klimaschutz	22
Interview	24
Rohstoffrückgewinnung	26
Rohstoffe	27
Danke	28
Glossar	30

VORWORT

Bei AfB engagieren wir uns dafür, Dinge zum Positiven zu verändern. Wir investieren Zeit, Geld und Ideen in unsere gemeinsame Vision, das führende gemeinnützige IT-Unternehmen zu sein. Dabei schenken wir möglichst vielen IT- und Mobilgeräten ein zweites Leben und möchten 500 Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung schaffen.

Wie wir unsere Wirkung konkret erreichen, messen und sichtbar machen, erfahren Sie in dieser Broschüre.

Unser tägliches Engagement bewirkt mehr als eine Veränderung: Es erzielt einen spürbaren sozialen und ökologischen Impact – wofür unser Claim „social & green IT“ steht.

2024 haben wir erstmals mithilfe einer Mitarbeitendenumfrage detailliert erfasst, wie sehr unsere inklusiven Arbeitsplätze das Wohlbefinden von Mitarbeitenden mit Behinderung fördern. Diese Erkenntnisse zeigen, dass wir weiterhin auf dem richtigen Weg sind – für mehr Inklusion und mehr Nachhaltigkeit in der IT-Branche.

Wir bedanken uns von Herzen bei allen Mitarbeitenden von AfB, die sich täglich für unsere Vision einsetzen und sie voranbringen. Ebenso sind wir dankbar für unsere Partner und Kunden, die unseren Produkten und Dienstleistungen vertrauen. Gemeinsam machen wir IT nachhaltiger.

Mike Reif **Yvonne Cvilak** **Daniel Büchle**

Geschäftsführung AfB gGmbH

Bild Titel und S. 3: Nicola Götz

Von der Abholung bis zum Verkauf: Wirkung geht nur gemeinsam. Zu unseren Partnern gehören Unternehmen, Banken und Behörden, die uns nicht mehr benötigte IT- und Mobilgeräte anvertrauen. Wir schenken so vielen Geräten wie möglich ein zweites Leben. Aufbereitet und mit mindestens 12 Monaten Garantie leisten diese refurbished Geräte gute Dienste bei Privatpersonen, in Schulen oder bei Non-Profit-Organisationen.

Daniel Büchle

CEO AfB gGmbH

Wie wir die Erde hinterlassen, hat einen großen Einfluss auf die Lebensqualität der nachfolgenden Generationen. Wir stehen für Kreislaufwirtschaft und Inklusion anstatt Wegwerfmentalität und Ausgrenzung.

Bild: Nicola Götz

UNSERE WERTSCHÖPFUNG

AfB verfügt über einen firmeneigenen Fuhrpark und nach EU-DSGVO geschultes Personal. In einem versiegelten Prozess werden die Geräte abgeholt, im Sperrlager registriert und anschließend werden sämtliche Daten professionell gelöscht.

Nach der technischen Instandsetzung und sorgfältigen Reinigung gelangen die wiederaufbereiteten Geräte in unterschiedliche Verkaufskanäle: in unsere AfB-Shops vor Ort, den Onlineshop, auf Großhandelsplattformen oder in andere E-Commerce-Angebote.

Bilder: Nicola Götz

UNSERE WERTSCHÖPFUNG

1. ABHOLUNG
Verpackung und Sicherheits-transport gebrauchter IT- und Mobilgeräte

2. ERFASSUNG
von Gerätedaten wie Hersteller, Modell, Serien- und Inventar-nummer

3. DATENVERNICHTUNG
durch Blancco-Löschung oder Reset, inkl. Geräte-Test

4. AUFBEREITUNG
z. B. Reinigung, Instandsetzung, Aufrüstung und Software-Installation

5. VERKAUF
bevorzugt in AfB-Shops und über www.afbshop.de

IT-REMARKETING WIRKT NACHHALTIG

Durch die Wiedervermarktung gebrauchter Hardware sparen wir Ressourcen ein und re-duzieren den Ausstoß von Schadstoffen. Den positiven Effekt auf Umwelt und Klima durch die Zweitnutzung von gebrauchter Hardware erfassen wir detailliert auf der Grundlage von wissenschaftlichen Studien.

Unser Ziel ist es daher, so viele Geräte wie möglich wieder zu vermarkten. Nicht mehr funktionsfähige Geräte dienen als Ersatzteilspender. Der Rest wird am Ende zur Rohstoffrückgewinnung fachgerecht recycelt.

Das Besondere an AfB: Dieser Beitrag zu Um-welt- und Klimaschutz wird inklusiv erbracht. Fast die Hälfte der Mitarbeitenden bei AfB sind Menschen mit Behinderung.

Bild: Nicola Götz

Mike Reif

Geschäftsführung AfB gGmbH

> *Dank unserer TÜV-überwachten Sicherheits- und Löschkonzepte sowie ISO-Zertifizierungen erfüllen wir alle EU-DSGVO-Vorgaben und sind seit 2012 Microsoft Authorized Refurbisher.*

Bild oben: Patric Dressel/BITO // unten: Nicola Götz

UNSER LEITBILD

C Chancen bieten

A Anspruchsvoll sein

R Respekt leben

E Engagiert handeln

UNSERE VISION

// Wir wollen das führende gemeinnützige IT-Unternehmen sein.

UNSERE MISSION

// Bei uns arbeiten Menschen mit und ohne Behinderung gemeinsam daran, hochwertige IT-Dienstleistungen und -Produkte anzubieten. Dabei steht für uns sowohl wirtschaftliches als auch umweltschonendes Handeln im Mittelpunkt.

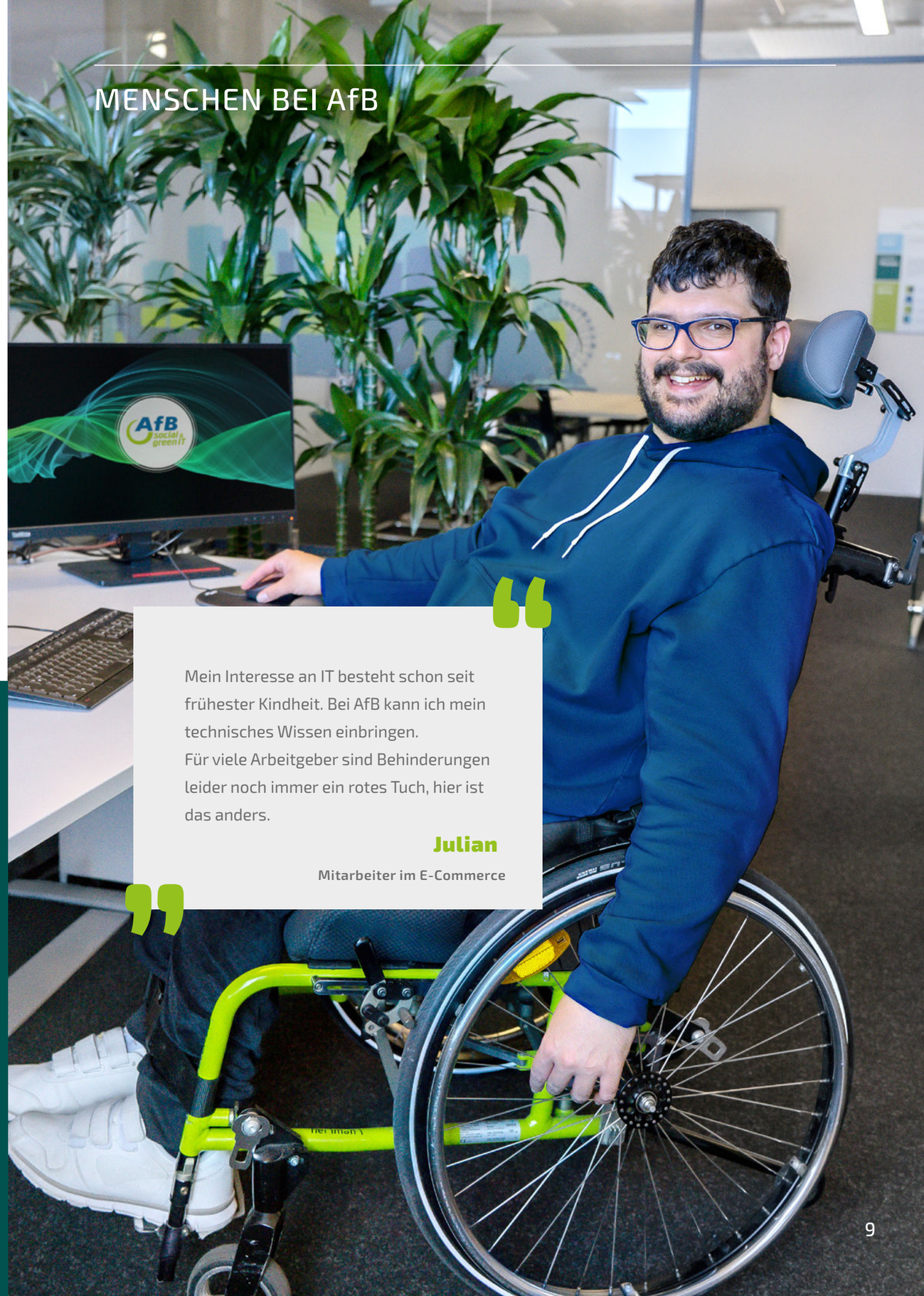
Noah Hilbrecht & Sven Nagelsdiek

Team Betriebssozialarbeit bei AfB

Unsere Aufgabenbereiche sind so vielfältig wie unsere Mitarbeitenden bei AfB. Wir sind für Kolleginnen und Kollegen aller Standorte die erste Anlaufstelle bei allen Anliegen und begegnen allen stets mit Respekt. Durch gezielte Unterstützung, Coaching und Ermutigung schaffen wir ein positives Arbeitsklima und stärken das gesamte AfB-Team.

Bilder: Nicola Götz

MENSCHEN BEI AfB



Mein Interesse an IT besteht schon seit frühester Kindheit. Bei AfB kann ich mein technisches Wissen einbringen.
Für viele Arbeitgeber sind Behinderungen leider noch immer ein rotes Tuch, hier ist das anders.

Julian

Mitarbeiter im E-Commerce

VIELFALT

Unser Team vereint Menschen mit und ohne Behinderung aus 35 verschiedenen Nationalitäten im Alter von 18–68 Jahren. Die Arbeit mit unterschiedlichsten Menschen macht uns kreativer, innovativer und widerstandsfähig.

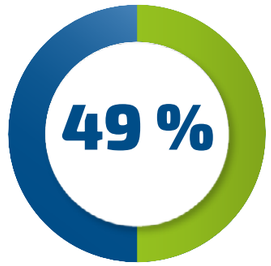
„Vielfalt ist unser Erfolgskonzept. Unser Ziel ist es, 500 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung in Europa zu schaffen. Daher werden wir Diversität und Inklusion immer weiter vorantreiben und ein Impulsgeber für andere sein."

Yvonne Cvilak

Geschäftsführerin und Personalchefin AfB gGmbH

Bilder: Nicola Götz

MITARBEITENDENZAHLEN



Menschen mit Behinderung

680 Mitarbeitende an 21 Standorten in 5 Ländern

Wir sind alle verschieden. Und das ist gut so. Denn wir sind alle einzigartig.

Inklusion als Gamechanger:

Ergebnisse der AfB-Mitarbeitendenumfrage

Bei AfB möchten wir Inklusion aktiv gestalten und dadurch Leben verbessern. Um zu prüfen, wie uns das gelingt und wo wir uns verbessern können, hat die Unternehmensberatung Concern in unserem Auftrag eine umfassende Befragung durchgeführt. Das Ergebnis liefert einen methodisch fundierten Realitätscheck, der uns zeigt, das inklusives Arbeiten die Gesellschaft verändert.

Bild: Nicola Götz

Die wichtigsten Insights

1. *60 % unserer Beschäftigten mit anerkannter Behinderung erleben dank AfB eine deutlich verbesserte Lebenssituation, einschließlich spürbar höherer Motivation, Gesundheit und Lebensqualität.*
2. *Erfolgsgeschichten belegen, wie Inklusion im Arbeitsalltag neue Perspektiven eröffnet – etwa berufliche Weiterentwicklung, soziale Teilhabe oder mehr Selbstvertrauen.*

Daniel Büchle

CEO AfB gGmbH

> *Die meisten Firmen stellen Menschen ein, damit es dem Unternehmen besser geht. Bei AfB wollen wir auch Ergebnisse erzielen, doch zusätzlich verfolgen wir das Ziel, das Leben unserer Mitarbeitenden durch ihre Arbeit spürbar zu verbessern. Das ist nicht selbstverständlich, und genau das haben wir gemessen: Sind unsere Beschäftigten im Vergleich zu ihrer früheren Tätigkeit zufriedener, motivierter, gesundheitlich und finanziell besser gestellt – haben sie mehr Selbstvertrauen?"*

Wie bewertet Concern das Ergebnis?

Laut Concern liegt der empirische Wert von 60 % deutlich über dem theoretischen Mittelwert von 50 %. Ein 100 %-Ergebnis ist kaum erreichbar, da vieles außerhalb des Einflussbereichs eines Arbeitgebers liegt. Der Wert zeigt, dass wir auf einem sehr guten Weg sind, Inklusion in der Praxis umzusetzen.

Welche Mitarbeitenden haben teilgenommen?

322 Mitarbeitende (mehr als 70 % unserer Belegschaft) aus verschiedenen Standorten und mit Betriebszugehörigkeiten von 0 bis 20 Jahren. Darunter befinden sich Menschen mit psychischen und körperlichen Behinderungen, Sinneseinschränkungen und weiteren Beeinträchtigungen. Diese Vielfalt spiegelt unsere Unternehmenskultur wider.

Welche Methodik wurde angewendet?

Bei der Erhebung im Sommer 2024 wurde bewusst auf eine neutrale Antwortkategorie verzichtet (Forced-Choice). So konnten wir direkt messen, ob Mitarbeitende mit und ohne Behinderung ihre Lebensqualität gegenüber einer früheren Tätigkeit als verbessert empfinden – und genau das wollten wir transparent sichtbar machen.

Bild: Nicola Götz

GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

Unser Ansatz ist dabei simpel und anspruchsvoll zugleich: Wir wollen Rahmenbedingungen schaffen, in denen nicht die Behinderung im Mittelpunkt steht, sondern die individuelle Persönlichkeit.

Was bedeutet das für AfB, unsere Partner sowie Kunden und Kundinnen?

Wer gebrauchte IT-Geräte an AfB abgibt, fördert Ressourcenschonung und schafft zusätzliche Chancen im Arbeitsleben. Kundinnen und Kunden, die in unseren Shops oder online auf refurbished IT setzen, leisten denselben Beitrag und stärken so unser inklusives Arbeitsmodell. Diese positiven Effekte sind messbar und festigen das Image all jener, die sich für nachhaltiges Handeln und Chancengleichheit entscheiden.

60 %

Gesundheit und Wohlergehen

60 % unserer Mitarbeitenden berichten von mehr Zufriedenheit und einem besseren Gesundheitszustand.

58 %

Bildung und Beschäftigungsfähigkeit

58 % erleben durch ihre Arbeit bei AfB mehr Chancen, Neues zu lernen und anspruchsvolle Aufgaben zu übernehmen.

56 %

Selbstbestimmung und Selbstvertrauen

56 % fühlen sich unabhängiger und können ihre Ideen besser einbringen.

67 %

Integration und Entstigmatisierung

67 % erleben eine stärkere gesellschaftliche Integration und weniger Stigmatisierung.

Verena

Mitarbeiterin in der Produktion

> Die Arbeit bei AfB ist angenehm und anspruchsvoll. Es macht mir viel Spaß, und ich bin froh, dass ich wieder die Möglichkeit habe, auf dem ersten Arbeitsmarkt zu arbeiten. Ich gebe auch gerne an andere weiter, was ich beigebracht bekomme oder mir selbst beigebracht habe.

Bild: Nicola Götz

UNSERE WIRKUNG FÜR MENSCH UND UMWELT

IT-Remarketing wirkt. Refurbishing und Recycling gebrauchter Hardware spart Ressourcen ein und reduziert den Ausstoß von Schadstoffen. Den positiven Effekt auf Umwelt und Klima erfassen wir auf der Grundlage von Ökobilanzstudien.

Bild: Nicola Götz

DAS JAHR 2024 BEI AfB

rund **674.000** IT- & Mobilgeräte von mehr als **1.050** Partnern

4.200 Abholungen

AfB social & green IT

680 Mitarbeitende an 21 Standorten

49 % Menschen mit Behinderung

RESSOURCEN- UND SCHADSTOFFEINSPARUNG

69 % ReUse-Quote	**62.200** Tonnen CO_2-äq. Treibhausgasemissionen	**233.600** MWh Primärenergie
30.100 Tonnen Eisen-äq. Rohstoffe	**461 MIO.** Liter Wasserverbrauch	**327.200** Tonnen 1,4-DB-äq. Humantoxizität

Wissenschaftliche Basis: Studien der TU Berlin, myclimate und Star Cooperation

www.afb-group.eu

RESSOURCENEINSPARUNG

Die Wiederverwendung der Geräte erzeugt den größten Impact bei der Ressourcen- und Schadstoffeinsparung. Beispielsweise haben wir 2024 1.018.775 kg Metalle durch ReUse eingespart.

Das entspricht:
A) 728 Mittelklassewagen
B) 12 Lokomotiven
C) ca. 4 Onshore-Windkraftanlagen

Zweite Chance

Bild: Nicola Götz

WIEDERVERMARKTUNG

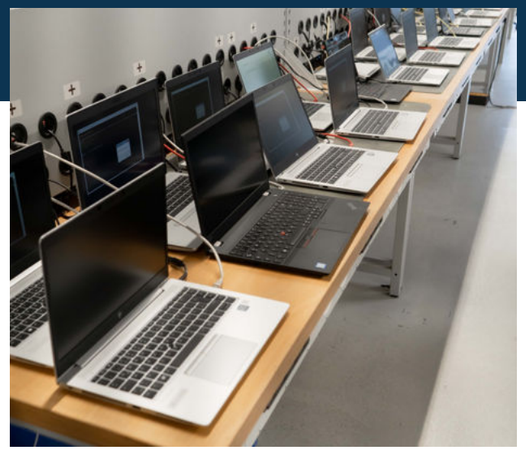
69 %
ReUse-Quote

Mit jedem Kauf nachhaltig Gutes tun

Der Kauf wiederaufbereiteter IT bedeutet mehr als Umweltschutz: Er schafft Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung. Unsere Kunden erleben, wie viel CO_2, Wasser und Primärenergie Sie im Vergleich zum Kauf eines neuen Gerätes einsparen, da wir je Gerät die Wirkung ausweisen. Gemeinsam treiben wir eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft voran und setzen ein Zeichen für eine inklusive Gesellschaft.

Bild: envato elements

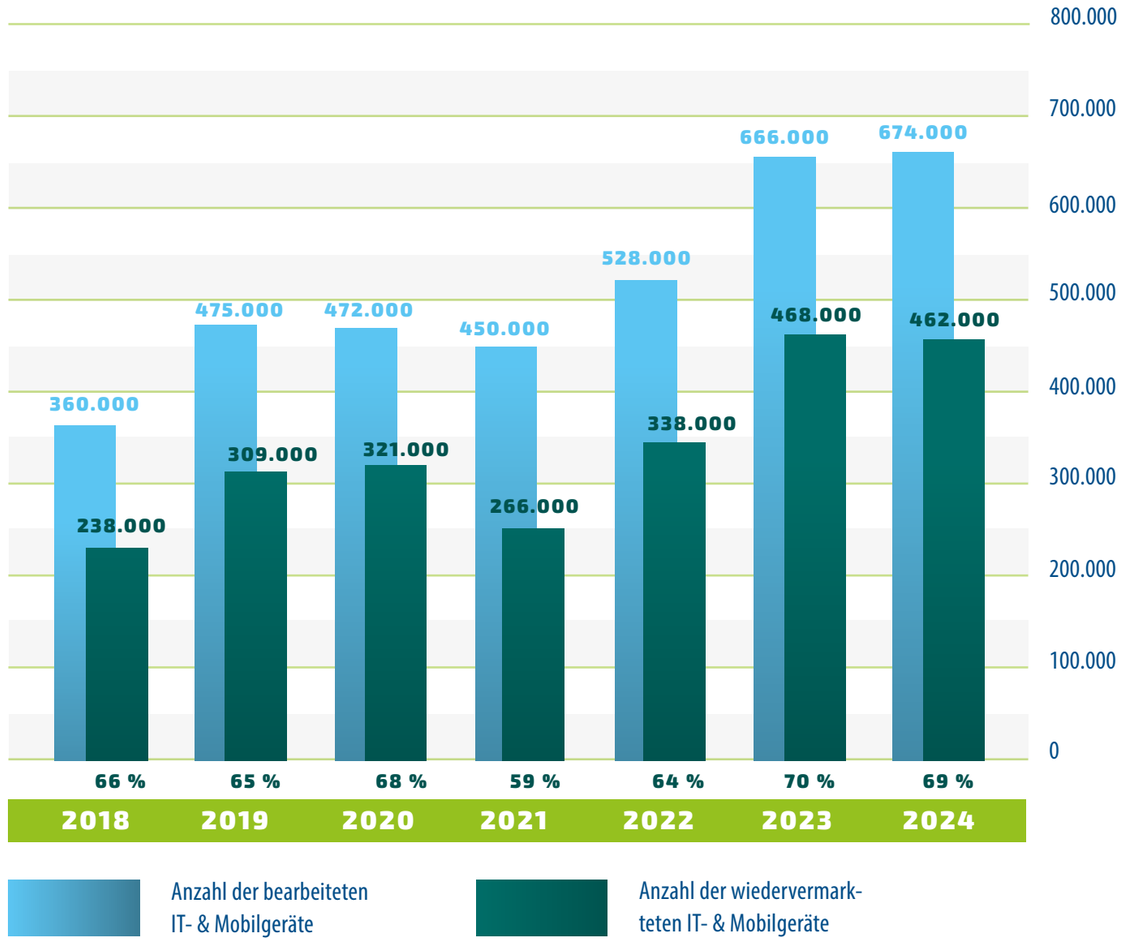
REPAIR
REUSE
RECYCLE
REPEAT



Noch viele Jahre leistungsfähig: refurbished Notebooks sind nachhaltig und günstig.

Rund 30 präzise Arbeitsschritte verleihen Notebooks eine neue Qualität. Nach eingehender Prüfung werden Hardware und Software aktualisiert, defekte Komponenten ersetzt, Daten professionell gelöscht und das Gerät gründlich gereinigt. So entsteht eine sichere, hochwertige und ressourcenschonende Alternative zu Neuware – ein Beitrag zur Verringerung von Elektroschrott und CO_2-Emissionen.

ZWEITE CHANCE FÜR GUTE HARDWARE



Bilder: Nicola Götz

Bild: shutterstock / Olezzo

Durch IT-ReUse gesparte Tonnen CO_2-äq.

CO_2-EINSPARUNGEN GEGEN DIE ERDERWÄRMUNG

Die Welt wird wärmer. Kohlendioxid und andere Treibhausgase erwärmen den Planeten. Die Wissenschaft ist sich einig, dass die durch den Menschen verursachten CO_2-Emissionen die Hauptursache für die globale Erderwärmung ist.

Bild: envato elements / Fahroni

62.200

Tonnen CO_2-äq.
Treibhausgasemissionen

Der gesamte Lebenszyklus eines Gerätes fließt in die CO_2-Berechnung mit ein. Die Berechnung berücksichtigt dabei auch die Wirkung anderer Gase.

IT-Refurbishment

Nachhaltigkeit im Fokus

Samuel Dansette

Sustainability Manager bei AfB

Warum ist IT-Refurbishment so relevant für Unternehmen?

Elektroschrott stellt ein weltweites Problem dar, das jährlich weiter anwächst – aktuell sind es rund 62 Mio. Tonnen, vergleichbar mit über 2.400 Berliner Fernsehtürmen oder mehr als 6.000 Eiffeltürmen. Eine solche Menge an Abfällen ist sowohl in Deutschland, als auch weltweit besorgniserregend. Darum spielt die Nutzungsdauer von IT-Geräten eine enorme Rolle: Ob ein Notebook nur zwei Jahre oder stattdessen sechs oder acht Jahre verwendet wird, macht bei CO_2-Emissionen und Rohstoffen einen gewaltigen Unterschied.

Durch die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der EU gewinnt dieses Thema für Unternehmen zusätzlich an Bedeutung. Die Richtlinie verpflichtet größere Betriebe, bis 2050 klima- und rohstoffneutral zu werden. IT-Refurbishment ist ein wichtiger Baustein, um diesen Kreislaufgedanken zu unterstützen. Bei AfB social & green IT nehmen wir gebrauchte IT-Hardware entgegen, bereiten sie professionell auf und bringen sie wieder in den Markt. Rund 70 % der eingehenden Geräte können wir erneut verkaufen, der Rest wird recycelt, sodass auch hier Materialien weiter genutzt oder fachgerecht entsorgt werden. Damit tragen wir dazu bei, Elektroschrott zu reduzieren, CO_2 einzusparen und wertvolle Ressourcen zu schonen.

Wie misst AfB die Wirkung auf Mensch und Umwelt, und welche Studien bilden die Grundlage?

Wir haben 2013 unsere erste Studie gemeinsam mit der Technischen Universität Berlin durchgeführt und seitdem weitere Ökobilanzstudien aufgesetzt. Die Studie mit myclimate (2021) konzentriert sich auf Refurbishment – also die Aufbereitung gebrauchter IT – während die Studie von 2023 mit Star Cooperation ergänzend das Recycling beleuchtet. Bei solchen Ökobilanzen (Life Cycle Assessments) werden Faktoren wie Energieaufwand, Rohstoffbedarf und entstehende Emissionen über den gesamten Prozess hinweg erfasst. Gleichzeitig fließt in die Berechnungen ein, welche Emissionen vermieden werden, wenn Geräte weitergenutzt werden, anstatt neue anzuschaffen.

Ende kommenden Jahres möchten wir eine einheitliche Studie in Auftrag geben, die Refurbishment und Recycling mithilfe aktueller wissenschaftlicher Daten in einem einzigen Modell darstellen soll. Zusätzlich untersuchen wir unsere soziale Wirkung: 2024 haben wir dazu zusammen mit der Unternehmensberatung Concern eine Studie erstellt, welche die Situation unserer Mitarbeitenden – mit und ohne Behinderung – beleuchtet. Ergebnis: 60 % der Beschäftigten mit Behinderung profitieren in ihrer persönlichen Lage durch die Tätigkeit bei AfB.

AfB leistet also bereits einen großen Umweltbeitrag. Wie sieht es mit der unternehmensinternen Nachhaltigkeit aus – und welche Ziele verfolgt AfB künftig?

Obwohl wir 2024 rund 62.000 Tonnen CO_2 einsparen konnten, wollen wir unsere internen Emissionen weiter reduzieren. Dafür haben wir mehrere Schritte eingeleitet:

Wesentlichkeitsanalyse
Gemeinsam mit unseren Stakeholdern haben wir die für uns wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen erarbeitet und priorisiert.

Klimabilanz nach GHG Protocol
Wir messen unsere CO_2-Emissionen (Scope 1, 2 und 3), beispielsweise aus Fuhrpark, Energieverbrauch, Dienstreisen und Pendelverkehr.

EU-Taxonomie-Analyse
Wir prüfen, welche unserer Geschäftstätigkeiten bereits „grün“ sind, um gezielt in Maßnahmen zu investieren, die unsere Umweltbilanz stärken.

Umwelt- und Nachhaltigkeitsstrategie
Unsere Umweltschutzstrategie (ISO 14001-Zertifizierung) wird überarbeitet, um den Vorgaben der CSRD noch besser zu entsprechen.
Wir erarbeiten eine Nachhaltigkeitsstrategie, die sämtliche relevanten E, S und G Themen (Environmental, Social & Governance) abdeckt, inklusive einer Klimastrategie für die Senkung unserer CO_2-Emissionen.

Sustainability Boards
Wir möchten diese Gremien reaktivieren, damit wir in themenspezifischen Arbeitsgruppen beispielsweise Energieeinsparungen, Abfallmanagement und Mitarbeitendenmobilität zielgerichtet angehen können.

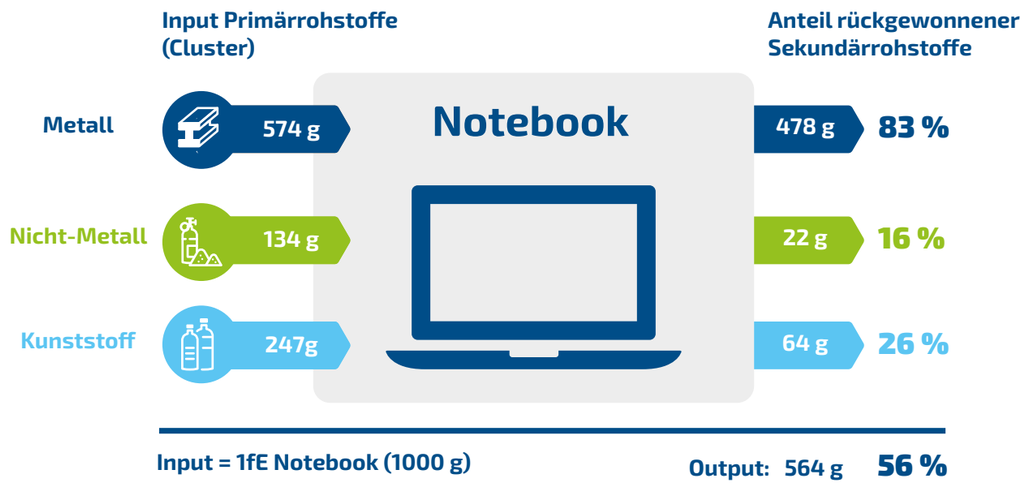
Obwohl die EU derzeit diskutiert, mittlere Unternehmen wie unseres von der CSRD-Berichtspflicht auszunehmen, verfolgen wir diese Schritte freiwillig weiter. Wir sind davon überzeugt, dass dies zum einen für unsere eigene Zukunft entscheidend ist, zum anderen für alle Partner, die mit uns Elektroschrott reduzieren und Inklusion fördern möchten.

Bild: Nicola Götz

ROHSTOFFRÜCKGEWINNUNG

Bei sehr alten oder defekten Geräten ist kein Refurbishment möglich. Dann setzen wir auf Recycling, um die in den Geräten enthaltenen Rohstoffe zurückzugewinnen. 2023 haben wir erstmalig erhoben, wie viele Metalle, Nicht-Metalle und Kunststoffe sowohl durch ReUse als auch durch fachgerechtes Recycling im Kreislauf gehalten werden können*. Die Einsparpotenziale unterscheiden sich je nach Produkt.

*Um einen Meter Schiene zu legen, bräuchte man ungefähr das recycelte Metall von 50 Notebooks***



* Studie: Star Cooperation 2023
** 49 kg pro Schienenmeter europäische Normalspurbahn, angenommenes Notebookgewicht von 2,04 kg.

Bild: Thomas Kienzle

ROHSTOFFE

30.100

Tonnen Eisen-äq. Rohstoffe

Darya Kurdyukova

Umweltmanagerin bei AfB

Wir erzeugen bereits durch unser Geschäftsmodell einen positiven Umwelteffekt, den wir zusätzlich steigern, indem wir unsere eigenen Umweltauswirkungen minimieren. Zum Beispiel durch effizienten Energieeinsatz und konsequente Abfallvermeidung. Das ist der Kern unseres Umweltmanagements.

Bild: Nicola Götz

DANKE

An dieser Stelle sagen wir Danke:

Danke für Ihr Vertrauen in AfB. Gemeinsam gestalten wir eine inklusivere und nachhaltigere Gesellschaft.

Nicolai Gräff
Partnermanager

Alle Partner erhalten jährlich eine Urkunde mit ihrer individuellen Wirkung.

Bild: Nicola Götz

Nachhaltig. Messbar. Wirkungsvoll.

Unser gemeinsamer Beitrag zu acht SDGs

Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung wurde 2015 von allen Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen (UN) verabschiedet. Damit schafft die UN die Grundlage, wirtschaftlichen Fortschritt im Rahmen unserer ökologischen Grenzen und sozialen Verantwortung zu gestalten. Kern der Agenda sind 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung - die sogenannten Sustainable Development Goals (SDGs).

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Die Arbeit bei AfB ist für die Mitarbeitenden motivierend und führt zu mehr Zufriedenheit im Leben. Sie bekommen mehr Respekt und Anerkennung. AfB achtet besser auf persönliche Grenzen.

4 HOCHWERTIGE BILDUNG

Mitarbeitende können bei AfB besser zeigen, was sie beruflich leisten können. Sie lernen bei AfB mehr Neues dazu und haben die Möglichkeit, anspruchsvollere Aufgaben zu machen.

6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN

Durch Wiederverwendung bzw. fachgerechtes Recycling von IT-Geräten werden die Wassernutzung und die Auswirkungen auf die Wasserökosysteme infolge der Emission toxischer Stoffe reduziert.

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTS-WACHSTUM

Mitarbeitende bei AfB sind durch ihre Arbeit unabhängiger von Sozialleistungen. Sie sind in der Lage, ihr Leben selbständiger zu führen und haben mehr Selbstvertrauen.

10 WENIGER UNGLEICHHEITEN

Mit der Schaffung inklusiver Arbeitsplätze fördert AfB die soziale und wirtschaftliche Inklusion sowie die Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung.

12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION

AfB schenkt so vielen IT-Geräten wie möglich ein zweites Leben. Verbraucher haben als Alternative zum Neukauf die Möglichkeit, bei AfB refurbished Hardware mit Garantie zu erwerben.

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Wiederverwendung und Recycling von IT-Geräten führt zur Einsparung von Emissionen, Rohstoffen und Energie und trägt somit zum Klimaschutz bei.

17 PARTNER-SCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

Die Zusammenarbeit zwischen AfB und Partnerunternehmen unterstützt maßgeblich die Erreichung sozialer und ökologischer Ziele.

GLOSSAR

Begriffe und Verständnis

Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

Ihre gebrauchten IT-Geräte tragen dazu bei, Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung bei AfB zu schaffen und zu erhalten.

Treibhausgasemissionen

Die durch menschliche Aktivitäten verursachten Treibhausgasemissionen tragen zur Erwärmung der Erdatmosphäre und somit zum Klimawandel bei. Als Indikator wird das Global Warming Potential (GWP) verwendet. Zur Vergleichbarkeit werden alle Treibhausgasemissionen in CO_2-äq. umgerechnet.
*Eine Einsparung von 1.000 kg CO_2-äq. entspricht einer Fahrt von 4.900 km mit einem Mittelklasse-Benziner.**

Primärenergieaufwand

Der Primärenergieaufwand spiegelt den Bedarf an Primärenergieressourcen (Rohöl, Steinkohle, Wasserkraft, etc.) eines Produktes über den gesamten Lebenszyklus von der Herstellung bis zur Entsorgung wieder. Primärenergien sind für die Bereitstellung der Endenergie (Strom, etc.) nötig.
*Der Indikator wird hier in der Einheit kWh quantifiziert. Eine Einsparung von 1.000 kWh entspricht einem Drittel des jährlichen Strombedarfs eines 2-Personenhaushalts.***

Eingesparte Rohstoffe

Durch die Wiederverwendung gebrauchter IT-Geräte werden weniger Rohstoffe für die Herstellung neuer Geräte abgebaut. Die global verfügbaren Metall- und Mineralreserven (z.B. Palladium, Eisen) variieren stark, weshalb der Verbrauch eines Metalls in Relation zu seiner Verfügbarkeit gesetzt wird.
Zur Vergleichbarkeit werden alle Metalle und Mineralien in Eisenäquivalenten (kg Fe-äq.) ausgewiesen. Grundlage ist eine Ökobilanzstudie der TU Berlin von 2013.

Wasserverbrauch

Für viele Verarbeitungsschritte eines Produktes wird Wasser benötigt. Dabei ist die Wasserverfügbarkeit in vielen Regionen gefährdet.
Der Wasserverbrauch bezieht sich auf die eingesparte Wassermenge und kann Entnahme, Verwendung, Verschmutzung und Verdunstung umfassen.
Eine Einsparung von 1.000 Litern entspricht fünf gefüllten Badewannen.

Humantoxizität

Der Mensch ist tagtäglich einer Vielzahl von Umweltschadstoffen ausgesetzt. Humantoxizität misst die Auswirkungen auf bzw. Schäden an der menschlichen Gesundheit. Diese Schäden können durch Stoffe (z. B. Stickstoffoxide) ausgelöst werden, die in Luft, Boden und Wasser gelangen.
Die Ausweisung erfolgt in 1,4-Dichlorbenzoläquivalenten (t 1,4-DB-äq.).

ReUse-Quote

Die Herstellung von IT-Geräten ist mit erheblichen sozialen und ökologischen Auswirkungen verbunden. Die Verlängerung der Nutzungsdauer von IT- und Mobilgeräten ist heute aus Nachhaltigkeitssicht die beste Option. Wiederverwenden heißt auf englisch „to reuse“. Mit der ReUse-Quote weisen wir aus, wie viele Ihrer IT-Geräte durch den zertifizierten AfB-Prozess aufbereitet und wiedervermarktet werden.

* https://www.tagesschau.de/multimedia/bilder/grafik-co2-101~_origin-47ca801f-6a31-4285-8b38-f4d7a5678a29.html, abgerufen am 10.12.2020
** https://www.co2online.de/energie-sparen/strom-sparen/strom-sparen-stromspartipps/stromverbrauch-im-haushalt/#c120941, abgerufen am 10.12.2020

Bilder oben links: envato elements / SmitBruins, oben Mitte: unsplash / federico-beccari, oben rechts: envato elements / wirestock, unten links: unsplash / daniele-levis, unten Mitte: envato elements / kseniia_ph, unten rechts: shutterstock / Farknot Architect

Refurbished IT

Mehr Kreislaufwirtschaft, mehr Inklusion, mehr Zukunft

Zahlen, Wirkung, Menschen, Zukunft

Stand: April 2025

AfB social & green IT

KONTAKT

Kundenservice
service@afbshop.de
+49 (0)7243 20000-0

Marketing
marketing@afb-group.eu
+49 (0)7243 20000-242

Partnermanagement
partner@afb-group.eu
+49 (0)7243 20000-260

Sales
sales@afb-group.eu
+49 (0)7243 20000-1000

Sustainability
sustainability@afb-group.eu
+49 (0)30 7201 232-224

AfB gemeinnützige GmbH
Sitz der Gesellschaft: Düren
Geschäftsführer: Daniel Büchle, Yvonne Cvilak, Mike Reif

www.afb-group.eu

Die hier kommunizierten Wirkungszahlen beziehen sich auf AfB gGmbH, AfB mildtätige und gemeinnützige GmbH, Stiftung AfB, AfB S.A.S., AfB s.r.o.

Bild: Katrin Lautenbach

KONTAKT

Kundenservice

service@afbshop.de

+49 (0)7243 20000-0

Marketing

marketing@afb-group.eu

+49 (0)7243 20000-242

Partnermanagement

partner@afb-group.eu

+49 (0)7243 20000-260

Sales

sales@afb-group.eu

+49 (0)7243 20000-1000

Sustainability

sustainability@afb-group.eu

+49 (0)30 7201 232-224

AfB gemeinnützige GmbH
Sitz der Gesellschaft: Düren
Geschäftsführer: Daniel Büchle, Yvonne Cvilak, Mike Reif

www.afb-group.eu

Die hier kommunizierten Wirkungszahlen beziehen sich auf AfB gGmbH, AfB mildtätige und gemeinnützige GmbH, Stiftung AfB, AfB S.A.S., AfB s.r.o.

Bild: Katrin Lautenbach